

DIRIGER SANS TOUT PORTER.

J'accompagne les dirigeantes et dirigeants de TPE dont l'entreprise repose encore trop sur eux.

Posture du dirigeant • Décision • Délégation
Responsabilisation • Fonctionnement d'équipe



**ERWAN
JEAN-BAPTISTE**

Dirigeant de TPE
& coach professionnel

L'objectif : sortir du mode pompier, clarifier le cap et construire une équipe plus autonome, afin que l'entreprise puisse avancer sans dépendre en permanence de vous.

Quand tout remonte jusqu'à toi...

À mesure que l'entreprise grandit, le risque n'est pas seulement de manquer de temps. C'est de devenir le point de passage obligé de chaque décision.

Le mode pompier

Les urgences absorbent ton énergie. Tu règles, arbitres, rattrapes. Le recul stratégique passe après le reste.

Une délégation fragile

Tu confies des sujets, mais gardes la validation, le contrôle ou la reprise en main dès que le risque augmente.

Une équipe qui attend

Les responsabilités restent floues. L'initiative se réduit et les décisions importantes remontent naturellement vers toi.

Mon rôle n'est pas de prendre ta place.

J'interviens sur l'humain : ta posture de dirigeant, ta manière de décider et de déléguer, la responsabilisation de tes managers et le fonctionnement de ton équipe.

LE SIGNAL À SURVEILLER

Si l'entreprise ralentit dès que tu t'éloignes, le sujet n'est plus seulement l'organisation. C'est aussi la place que chacun occupe dans le système.

Quatre formats, un même objectif : remettre le dirigeant à sa place de pilote.

01 Coaching du dirigeant

Clarifier le cap, retrouver du recul, renforcer la posture, décider plus nettement, déléguer et responsabiliser sans perdre le pilotage.

Effets :

plus de clarté ; des décisions plus nettes ; une posture plus juste.

02 Sparring Partner

Un espace régulier pour confronter vos décisions, arbitrer les priorités, travailler les sujets sensibles et maintenir le cap malgré les urgences.

Effets :

plus de recul ; des arbitrages plus solides ; moins de solitude face aux décisions.

03 Coaching d'équipe TPE

Clarifier les rôles et les règles du jeu, fluidifier la coopération, faire progresser l'autonomie et transformer les objectifs en actions concrètes.

Effets :

un cap partagé ; des responsabilités clarifiées ; une équipe plus autonome et engagée.

04 Booster TPE

Un accompagnement combinant coaching du dirigeant, coaching d'équipe et conseil stratégique lorsque l'enjeu est à la fois humain, managérial et business.

Effets :

une stratégie clarifiée ; des projets priorisés ; un plan d'action pour viser 20 % de croissance.

Chaque accompagnement part de votre réalité : taille de l'équipe, niveau d'autonomie, enjeux économiques, priorités et marge de manœuvre.

PILOTE

Un cadre simple pour transformer la réflexion en décisions, puis les décisions en mouvement.



Préciser

ce que vous voulez vraiment



Identifier

l'objectif et les critères de réussite



Lire

la situation avec recul



Organiser

et mobiliser les ressources



Transformer

les choix en actions



Évaluer

les résultats et ajuster

LE PROCESSUS

1

Cadrer

Situation, objectif,
indicateurs, engagement.

2

Travailler

Séances, confrontation,
expérimentation, feedback.

3

Ancrer

Actions, ajustements,
autonomie, mesure des
progrès.

« Le coaching n'est pas un espace pour penser plus. C'est un espace pour penser juste et agir autrement. »

Ce qui change concrètement

Le travail porte sur des changements observables dans votre quotidien de dirigeant et dans le fonctionnement de l'équipe.

AVANT

- Les urgences dictent l'agenda
- Les décisions remontent vers vous
- La délégation reste liée au contrôle
- Les managers attendent votre validation
- La charge mentale reste élevée

APRÈS

- Un cap plus lisible et mieux partagé
- Les décisions se prennent au bon niveau
- Les responsabilités deviennent plus claires
- L'équipe gagne en autonomie
- Vous retrouvez du temps pour piloter

INDICATEURS SUIVIS

**Autonomie • qualité des décisions • charge du dirigeant • fluidité de coopération •
avancement des priorités • responsabilisation**

Dirigeant de TPE depuis 27 ans

Coach professionnel.

Spécialiste du coaching de dirigeant et du coaching d'équipe.



Je connais cet endroit de l'intérieur.

Je sais ce que signifie diriger, décider, porter une activité, arbitrer sous contrainte, avancer avec peu de marge, gérer l'humain, tenir la vision et rester lucide quand tout arrive en même temps.



Je sais aussi ce que produit la responsabilité quand elle devient silencieuse, solitaire et permanente.

C'est souvent là que le coaching devient utile.

Un dirigeant qui en accompagne d'autres

Depuis 1999, mon parcours est guidé par l'entrepreneuriat. J'ai créé et repris plusieurs entreprises dans des secteurs variés : production et édition musicale, coiffure et esthétique, conseil en image, formation et certification professionnelles, e-commerce et immobilier.

Depuis 2013, j'exerce aussi une activité de conseil stratégique auprès d'entreprises et de leurs dirigeants.

Ma différence : une double lecture - celle du terrain et celle du coach - pour travailler la posture, la décision et les dynamiques d'équipe.

Formations & certifications

Pour enrichir et structurer ma pratique :

Coach Académie

- Coach professionnel
- Coach praticien : accompagner le changement
- Leadership
- Coacher une équipe

Compétences complémentaires

- IA & stratégie marketing digitale - Rework
- Marketing digital - Naïas
- Ressources humaines & équipes - CNAM

Ton entreprise avance-t-elle encore trop à travers toi ?

Premier échange de 30 minutes pour comprendre ta situation, clarifier l'enjeu et voir si un accompagnement est pertinent.

www.ton-coach-pro.fr

<https://www.linkedin.com/in/erwan-jean-baptiste/>

